

Strategieën voor oplossen van waardenbotsingen:

Er zijn verschillende zogenaamde copingstrategieën aan de orde. Er worden drie benaderingen van waardenstrategieën genoemd:

- Universele
- Stakeholder en
- Institutioneel

Waarna de volgende zes copingstrategieën worden onderscheiden:

- bias (één waarde krijgt de overhand),
- firewalls (botsingen voorkomen door verschillende organisatorische kaders te creëren),
- cycling (enige tijd nadruk op bepaalde dominante waarde),
- casuistry (per situatie kijken naar beste oplossing),
- incrementalisme (via voorzichtige stapjes keuzes maken) en
- hybridization (waarden worden aangevuld met andere waarden).

Samengevat zijn er drie hoofdstrategieën:

- Duidelijke keuzes voor bepaalde waarden (bias en firewalls),
- Verschillende waarden krijgen afwisselend de voorkeur (cycling, casuistry en incrementalisme), en
- Meerwaarde door combinatie van waarden (hybridization).

Soms wordt bewust voor een strategie gekozen, soms ontstaat geleidelijk aan een voorkeur.

Er worden verder vier verklaringen gegeven voor waardensets:

- Individuele kenmerken en motivatie,
- Organisatiekenmerken binnen institutionele omgeving,
- De omgeving als zodanig en
- De kenmerken van de specifieke casus.